


Constituer le groupe des agent-e-s sympas en formation

Qui ?

Le ou la coordinateur/trice local-e est responsable d'inviter les habitant-e-s intéressé-e-s et de constituer ce groupe qui deviendra l'équipe des agent-e-s sympas.

Qui ?

La constitution du groupe des agent-e-s sympas se fait par étapes. En effet :

- Les habitant-e-s qui sont sollicité-e-s ont besoin de temps pour se déterminer, savoir si cet engagement à se former leur convient, pour bien comprendre ce qu'est ce rôle d'agent-e sympa, expérimenter qu'ils/elles sont bien encadré-e-s, soutenu-e-s.
- Ils/elles ont besoin de vérifier leur motivation, de pouvoir se projeter et s'imaginer comment ils/elles développeront leur rôle.
- Il est plus facile de se décider de se former si l'on connaît d'autres futur-e-s agent-e-s sympas, si l'on participe à l'atelier participatif 1  2.1, si un membre de la commission ou le ou la coordinateur/trice local-e tisse un lien et devient un point de référence pour donner des infos, rassurer, expliquer et mettre en réseau.

Souvent, le groupe est d'abord fluctuant ; sa composition varie : certain-e-s pensent s'impliquer puis changent d'idées ; d'autres se rajoutent au dernier moment et éventuellement certain-e-s quittent juste avant la formation.

Il est important de définir un nombre maximum de participant-e-s afin de garantir une bonne dynamique de groupe (max. 12 par formation).

Comme le démontre l'expérience des communes pilotes, partager la même formation soude le groupe et le constitue définitivement. Le sentiment d'appartenance à ce groupe «pilote» est valorisant et renforce l'estime de soi et le sentiment d'utilité.

- Comment ?* Une séance d'information spécifique avec le/la coordinateur/trice local-e et les représentant-e-s communaux réunit les personnes intéressées ; elle les informe, documente le rôle d'agent-e sympa, explique les contenus et le sens de la formation en collaboration avec l'institution de formation qui se présente et explique le programme de formation. [👍 2.5](#)
- *Informier* Le/la coordinateur/trice local-e peut faciliter la connaissance mutuelle des futur-e-s agent-e-s sympas, proposer d'échanger les coordonnées pour leur permettre de se contacter, mais aussi montrer les plus-values de la formation.
- *Réunir*
- *Motiver* Il/elle peut aussi être amené-e à gérer des incompréhensions, des visions divergentes ou des implications diverses. Il/elle pensera aussi à faire découvrir le réseau local et à mettre en lien rapidement.
- *Suivre la formation*